

(radno mjesto: Sekretar, 1 izvršilac, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme – konkursna pozicija broj: 41.1) Broj:

R.br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Test stručnog znanja	Intervju	Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija	Dodatni bodovi (boračka kategorija)	Procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze	Ukupan broj ostvarenih bodova
1.	Admira Šmigalović	Kalesija			20%	4	0%	
2.	Ajla Šehanović	Tuzla			0%	0	0%	
3.	Alma Halilović	Kladanj			20%	0	0%	
4.	Almedina Avdić	Živinice			20%	0	0%	
5.	Amela Čanić	Kalesija			20%	0	0%	
6.	Amela Resić	Tuzla			0%	0	0%	
7.	Amra Bajraktarević	Tuzla			20%	0	0%	
8.	Belkisa Čikarić	Tuzla			22%	0	0%	
9.	Dalila Bačić Mušanović	Tuzla			20%	0	0%	
10.	Denijal Sejdinović	Tuzla			0%	0	0%	
11.	Emina Huseinbašić	Gradačac			0%	0	0%	
12.	Enida Kerošević	Tuzla			0%	0	0%	
13.	Izabela Sakić	Tuzla			20%	0	0%	
14.	Jasmin Gazibegović	Tuzla			0%	0	8%	
15.	Lejla Zejnilagić	Tuzla			20%	0	0%	
16.	Maja Jovanović	Tuzla			20%	0	0%	
17.	Merima Milkunić	Tuzla			20%	0	0%	
18.	Raif Muhamedbegović	Tuzla			0%	0	0%	
19.	Sedina Jahić	Tuzla			0%	0	0%	
20.	Selma Isić	Tuzla			0%	0	0%	
21.	Selma Saletović	Tuzla			20%	0	0%	
KANDIDATI KOJI NE ISPUNJAVAJU FORMALNO-PRAVNE USLOVE KONKURSA								
R.br.	Ime i prezime kandidata	Mjesto stanovanja	Razlog zbog kojeg kandidat ne ispunjava formalno-pravne uslove konkursa					
1.	Asima Omerbegović	Tuzla	Nepotpuna dokumentacija (neodgovarajući prijavni obrazac)					

Pouka o pravnom lijeku:

Nezadovoljni kandidat na Listu kandidata može Komisiji za bodovanje, u roku od 24 sata od momenta njihovog isticanja, podnijeti zahtjev za preispitivanje iste.

Napomena:

1. Bodove po osnovu testa općeg znanja ostvaruje kandidat čiji ukupan broj bodova koje je ostvario na testu općeg znanja iznosi 70% od maksimalnog broja bodova.
2. Bodove po osnovu intervjua ostvaruje kandidat koji je uspješno položio test općeg znanja i koji je pristupio intervjuu. Kandidat koji ne pristupi intervjuu eliminiše se iz dalje konkursne procedure.
3. Procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, dodatne bodove po osnovu pripadnosti odgovarajućoj boračkoj kategoriji ili procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ostvaruje kandidat koji ispunjava uslove propisane Pravilnikom.
4. Procentualno uvećanje i dodatni bodovi po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija, odnosno procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava uslove za rad na radnom mjestu na koje se prijavljuje. Pravo na procentualno uvećanje, odnosno dodatne bodove, ne može ostvariti kandidat kojem je radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koji je korisnik prava na porodičnu penziju.
5. Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu pripadnosti nekoj od boračkih kategorija ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.
6. Pripadnikom neke od boračkih kategorija ili člana njegove porodice smatra se lice iz člana 1. i 4. Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica — prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 5/12 i 5/14).

KOMISIJA ZA BODOVANJE

1. Kalkinonome taberno
2. Stojak Radislav
3. Egon Kuc

Ova lista istaknuta je od strane direktora škole, na vidnom mjestu na ulazu u školu dana: 07.08.2025. godine, u 13:30 sati;

POTPIS DIREKTORA:

(na ovom mjestu pored potpisa direktora listu ovjeriti i pečatom škole)

